

# Prezentace výsledků finančního zdraví nemocnic



## Představení zpracovatelů



Společnost CRIF – Czech Credit Bureau je zakladatelem Bankovního a Nebankovního úvěrového registru v České republice. Dodává také řešení pro řízení úvěrových rizik, provozuje nástroje pro ratingová / scoringová hodnocení různých subjektů a poskytuje informace o firmách prostřednictvím portálu Cribis.

Partner odpovědný za získávání dat který disponuje sofistikovaným instrumentem pro stahování údajů z veřejně dostupných zdrojů



## Představení zpracovatelů



NEXIA AP a.s. je auditorská společnost - vznikla v roce 1993.

Od téhož roku je členem NEXIA International

V ČR má cca 60 zaměstnanců a spolupracovníků a rozsáhlé clientské portfolio ze všech oblastí zdravotnictví – lůžková zařízení, ambulantní zařízení, záchranné prostředky i dodavatele ZULP a ZUM – audit, daně, poradenství

Světová pozice – patří mezi největších 10 auditorských firem, 24 tisíc zaměstnanců, obrat 3,1 mld. USD, přítomna ve 110 zemích

## Průběh získávání dat

Jde o data vyplývající z účetních závěrek k 31. 12. 2015

Společnosti odkládají zveřejnění závěrek

Ve struktuře zveřejňovaných údajů příspěvkových organizací nejsou veškeré nezbytné informace

Proto bylo nezbytné některé údaje získávat dotazováním

Celkem jsme finanční zdraví hodnotili u 95 (loni 86) nemocnic, od kterých jsme obdrželi data v potřebném rozsahu. U zbývajících 60 nemocnic z celkem 155 jsme data nezískali.



## Cíle projektu



Posouzení nemocnic zejména z hlediska spokojenosti pacientů

Použili jsme běžné poměrové ukazatele používané bankami, znalci, investory

Pro hodnocení jsme vybrali takové ukazatele, které mohou logicky ovlivňovat spokojenost pacienta v posuzovaném zařízení

## Cíle projektu

Má dostatek prostředků na úhradu svých závazků

Není předlužená

Hradí své závazky v přiměřeném čase

Financuje dlouhodobý majetek z dlouhodobých zdrojů

Investuje do svého majetku

Je vybavena dlouhodobým majetkem umožňujícím poskytovat kvalitní zdravotní péči (co nejnovějším)

Dokáže adekvátně odměnit svůj personál

Tyto parametry nemocnice dosahují bez ohledu na svou právní formu, což podstatně zjednodušuje jejich hodnocení.

## Cíle projektu

### Ukazatele

| Ukazatel                       | Min (0 bodů) | Max (100 bodů) | Váha  |
|--------------------------------|--------------|----------------|-------|
| Pohotová likvidita             | 1,0          | 1,5            | 10,0  |
| Běžná likvidita                | 1,5          | 2,5            | 10,0  |
| Celková zadluženost            | 1,0          | 0,3            | 10,0  |
| Doba obratu závazků            | 90,0         | 0,0            | 10,0  |
| Struktura aktiv                | 0,8          | 1,2            | 10,0  |
| Objem investovaných prostředků | 0,0          | 0,1            | 5,0   |
| Investiční aktivita            | 0,2          | 0,7            | 20,0  |
| Průměrná mzda, Kč              | 25 000       | 40 000         | 25,0  |
| SUMA                           |              |                | 100,0 |

## Cíle projektu

obsah jednotlivých dat, z kterých jednotlivé ukazatele sestávají

| Ukazatel                       | Výpočet                                                                                            |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Pohotová likvidita             | $(\text{Oběžná aktiva} - \text{zásoby}) / \text{krátkodobé závazky}$                               |
| Běžná likvidita                | $\text{Oběžná aktiva} / \text{krátkodobé závazky}$                                                 |
| Celková zadluženost            | $\text{Cizí zdroje bez Rezerv} / \text{aktiva celkem}$                                             |
| Doba obratu závazků            | $\text{závazky krátkodobé} / (\text{účty skupin 50,51,52}) / 365 \text{ dní}$                      |
| Struktura aktiv                | $(\text{vlastní kapitál} + \text{rezervy} + \text{dlouhodobé závazky}) / \text{Dlouhodobá aktiva}$ |
| Objem investovaných prostředků | $\text{Investiční výdaje na stálá aktiva} / \text{výkony}$                                         |
| Investiční aktivita            | $\text{Netto Dlouhodobá aktiva} / \text{Brutto Dlouhodobá aktiva}$                                 |
| Průměrná mzda, Kč              | $\text{Mzdové náklady} / \text{průměrný přepočtený počet zaměstnanců}$                             |



## Prezentace výsledků

Zkoumaná oblast v číslech:

Celkový majetek (aktiva) hodnocených  
nemocnic činí zhruba 140 miliard Kč (veřejný  
dluh ČR činí cca 1 887 miliard Kč – loni 1 862  
miliard Kč)

a tržby téměř 122 miliard Kč (tvořících 2.63%  
HDP ČR za rok 2015)

-

## Top 10 celkové pořadí

| Umístění<br>v roce 2016 | Organizace výsledky FZ 2016                              | Body FZ 2016 | Umístění<br>v roce 2015 | Umístění<br>v roce 2014 |
|-------------------------|----------------------------------------------------------|--------------|-------------------------|-------------------------|
| 1.                      | Masarykův onkologický ústav                              | 86,50        | 3                       | 2                       |
| 2.                      | Institut klinické a experimentální medicíny              | 83,70        | 2                       | 3                       |
| 3.                      | Nemocnice České Budějovice a.s.                          | 81,60        | 1                       | 6                       |
| 4.                      | Ústav hematologie a krevní transfúze                     | 81,50        | N/A                     | 19                      |
| 5.                      | Fakultní nemocnice Plzeň                                 | 80,70        | 4                       | 4                       |
| 6.                      | Nemocnice Český Krumlov a.s.                             | 80,50        | 6                       | 7                       |
| 7.                      | Ústav pro péči o matku a dítě                            | 80,20        | 7                       | N/A                     |
| 8.                      | Fakultní nemocnice v Motole                              | 77,40        | 5                       | 1                       |
| 9.                      | Centrum kardiovaskulární a transplantační chirurgie Brno | 76,80        | 10                      | 5                       |
| 10.                     | Fakultní nemocnice Hradec Králové                        | 75,80        | 12                      | 13                      |

## Nemocnice se zřizovateli na úrovni ministerstev - nejlepších 7

| Pořadí | Název nemocnice                                     | Zřizovatel                 | Počet bodů |
|--------|-----------------------------------------------------|----------------------------|------------|
| 1.     | Masarykův onkologický ústav                         | Ministerstvo zdravotnictví | 86,50      |
| 2.     | Institut klinické a experimentální medicíny         | Ministerstvo zdravotnictví | 83,70      |
| 3.     | Ústav hematologie a krevní transfuze                | Ministerstvo zdravotnictví | 81,50      |
| 4.     | Fakultní nemocnice Plzeň                            | Ministerstvo zdravotnictví | 80,70      |
| 5.     | Ústav pro péči o matku a dítě                       | Ministerstvo zdravotnictví | 80,20      |
| 6.     | Fakultní nemocnice v Motole                         | Ministerstvo zdravotnictví | 77,40      |
| 7.     | Centrum kardiovaskulární a transplantační chirurgie | Ministerstvo zdravotnictví | 76,80      |

## Nemocnice zřízené kraji - nejlepších 7

| Pořadí | Název nemocnice                          | Zřizovatel | Počet bodů |
|--------|------------------------------------------|------------|------------|
| 1.     | Nemocnice České Budějovice, a.s.         | Kraj       | 81,60      |
| 2.     | Nemocnice Český Krumlov, a.s.            | Kraj       | 80,50      |
| 3.     | Oblastní nemocnice Mladá Boleslav, a.s.  | Kraj       | 75,60      |
| 4.     | Oblastní nemocnice Kolín, a.s.           | Kraj       | 72,70      |
| 5.     | Nemocnice Třinec, příspěvková organizace | Kraj       | 70,80      |
| 6.     | Oblastní nemocnice Příbram, a.s.         | Kraj       | 70,60      |
| 7.     | Nemocnice Písek, a.s.                    | Kraj       | 70,30      |

## Nemocnice zřízené městy a obcemi - nejlepších 7

| Pořadí | Název nemocnice                    | Zřizovatel  | Počet bodů |
|--------|------------------------------------|-------------|------------|
| 1.     | Nemocnice Slaný                    | Obec, město | 73,50      |
| 2.     | Městská nemocnice Čáslav           | Obec, město | 67,80      |
| 3.     | Nemocnice Kadaň s.r.o.             | Obec, město | 67,50      |
| 4.     | Nemocnice Jablonec nad Nisou, p.o. | Obec, město | 65,10      |
| 5.     | Městská nemocnice v Litoměřicích   | Obec, město | 59,80      |
| 6.     | Nemocnice Milosrdných bratří, p.o. | Obec, město | 57,70      |
| 7.     | Nemocnice Blansko                  | Obec, město | 54,40      |

## Ostatní zřizovatelé - nejlepších 7

| Pořadí | Název nemocnice                                    | Zřizovatel           | Počet bodů |
|--------|----------------------------------------------------|----------------------|------------|
| 1.     | Centrum léčby pohybového aparátu, s.r.o.           | Jiná právnická osoba | 65,80      |
| 2.     | Městská nemocnice, a.s., Dvůr Králové              | Jiná právnická osoba | 62,30      |
| 3.     | Nemocnice Tanvald, s.r.o.                          | Jiná právnická osoba | 56,10      |
| 4.     | Nemocnice Podlesí a.s.                             | Jiná právnická osoba | 53,70      |
| 5.     | Almeda a.s., Městská nemocnice Neratovice          | Jiná právnická osoba | 53,60      |
| 6.     | MEDITERRA - Sedlčany s.r.o.                        | Jiná právnická osoba | 53,50      |
| 7.     | MEDITERRA s.r.o., Rehabilitační klinika Malvazinky | Jiná právnická osoba | 52,70      |

## Ostatní zřizovatelé - nejlepších 7

| Pořadí | Název nemocnice                                    | Zřizovatel           | Počet bodů |
|--------|----------------------------------------------------|----------------------|------------|
| 1.     | Centrum léčby pohybového aparátu, s.r.o.           | Jiná právnická osoba | 65,80      |
| 2.     | Nemocnice Tanvald, s.r.o.                          | Jiná právnická osoba | 56,10      |
| 3.     | Nemocnice Podlesí a.s.                             | Jiná právnická osoba | 53,70      |
| 4.     | Almeda a.s., Městská nemocnice Neratovice          | Jiná právnická osoba | 53,60      |
| 5.     | MEDITERRA - Sedlčany s.r.o.                        | Jiná právnická osoba | 53,50      |
| 6.     | MEDITERRA s.r.o., Rehabilitační klinika Malvazinky | Jiná právnická osoba | 52,70      |
| 7.     | Nemocnice Český Těšín a.s.                         | Jiná právnická osoba | 44,30      |

## MZDOVÉ POROVNÁNÍ

|          | 2015      | 2014      | Meziroční<br>nárůst |
|----------|-----------|-----------|---------------------|
| Průměr   | 31 017 Kč | 28 234 Kč | 10%                 |
| Medián   | 30 577 Kč | 28 409 Kč | 8%                  |
| Nejvyšší | 44 489 Kč | 40 825 Kč | 9%                  |
| Nejnižší | 18 607 Kč | 12 354 Kč | 51%                 |

Masarykův onkologický ústav Brno byl nemocnicí s nejvyšší průměrnou mzdou v roce 2015. Loňský vítěz Nemocnice na Homolce skončila letos na druhém místě s průměrnou mzdou 43 458,- Kč.



## MZDOVÉ POROVNÁNÍ

Na výsledky letošního hodnocení měl výrazný vliv meziroční růst průměrné mzdy. U vítěze činí meziroční nárůst téměř 17%, průměrný růst mezd u všech hodnocených nemocnic pak činí cca 10%. Mezi prvními deseti nemocnicemi s nejvyšší průměrnou mzdou je 8 přímo řízených organizací, jedna krajská a jedna soukromá nemocnice, přičemž u obou těchto nemocnic došlo k poklesu v pořadí (u krajské dokonce ze druhého na sedmé místo) podle výše průměrné mzdy. Skokový nárůst mezd, který je výrazně vyšší než inflace (Průměrná roční míra inflace rok 2015: 0,3 %), signalizuje nestabilitu odvětví..

Děkuji za pozornost



Ing. Jakub Kovář, partner  
NEXIA AP a.s.