

## TISKOVÁ ZPRÁVA – BAROMETR MEZI ZAMĚSTNAVATELI

### NEJVĚTŠÍ ZAMĚSTNAVATELÉ V ČESKÉ REPUBLICE POŽADUJÍ OD ZDRAVOTNÍCH POJIŠŤOVEN LEPŠÍ NABÍDKU PREVENTIVNÍCH PROGRAMŮ PRO SVÉ ZAMĚSTNANCE

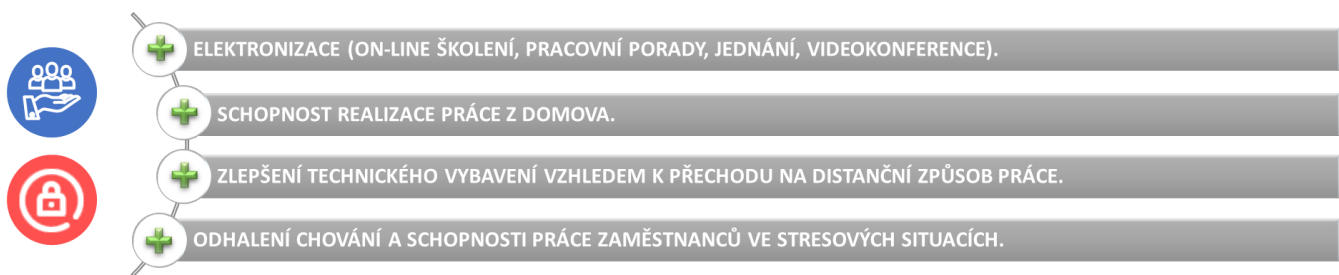
V Praze 30. září 2021 – V oblasti vztahu zaměstnavatelů se zdravotními pojišťovnami se zaměstnavatelé v soukromém i veřejném sektoru jednoznačně shodují na nutnosti zlepšení speciální nabídky preventivních programů pro zaměstnance (očkování, preventivní kontroly). Na rezervy v této oblasti poukázala také celková aktuální situace pandemie onemocnění COVID-19, se kterou se museli nejen zaměstnavatelé vypořádat. Do průzkumu se zapojily společnosti, jejichž celkový počet zaměstnanců činil téměř 90 000 v soukromém sektoru a 145 000 ve veřejném sektoru.

Zaměstnavatelé ve veřejném sektoru by dále uvítali ze strany zdravotních pojišťoven **zlepšení prevence a její účinné vymáhání** (např. naplňování spolupráce mezi pracovním lékařem, zdravotní pojišťovnou a dotyčným nadřízeným pracovníkem). V soukromém sektoru by velmi ocenili **zvýšení příspěvku na bonusové programy pro zaměstnance** (sport, slevy pro pojištěnce apod). Zaměstnavatelé v obou sektorech se následně shodují na potřebě **lepší elektronizace zdravotnických účtů zaměstnavatelů** (např. e – neschopenky, e – prevence).

**Ing. Andrej Babiš – premiér, vláda České republiky:** „Péče o zdraví zaměstnanců se stala již nepostradatelnou součástí zaměstnavatelské kultury a její provádění má jak pro zaměstnance, tak pro zaměstnavatele i pro celou společnost pozitivní přínos. Je potěšitelné, že průzkum ukázal, že již není v této oblasti prakticky rozdíl mezi veřejným a soukromým sektorem. Průzkum také ukázal, že pandemie koronaviru ještě více posílila potřebu této péče, a to jak na straně zaměstnavatelů, tak zejména ze strany zdravotních pojišťoven, které by měly do budoucna zlepšit nabídku speciálních preventivních programů.“ (Pokračování a další komentáře odborníků naleznete [ZDE](#))

Pandemie onemocnění COVID-19 spolu přinesla řadu nečekaných změn a omezení, na které museli zaměstnavatelé rychle reagovat. Mezi nejčastěji přijímaná opatření mezi zaměstnavateli v soukromém i veřejném sektoru se zařadilo **pravidelné testování zaměstnanců, home office zaměstnanců, desinfekce pro zaměstnance na pracovišti a zajištění ochrany dýchacích cest zaměstnanců (rouška/respirátor)**. Z průzkumu je patrné, že zaměstnavatelé využívali poměrně vyrovnaně všechna dostupná opatření ve snaze zachovat běžný chod svých společností.

#### POZITIVNÍ ZMĚNY V DŮSLEDKU EPIDEMICKÉHO STAVU:



Okruhy seřazeny sestupně dle zastoupení volných odpovědí největších zaměstnavatelů v České republice.

#### REZERVY VYPLÝVAJÍCÍ Z EPIDEMICKÉHO STAVU:



Okruhy seřazeny sestupně dle zastoupení volných odpovědí největších zaměstnavatelů v České republice.

(Kompletní seznam pozitivních změn a rezerv naleznete [ZDE](#))

Také největší zaměstnavatelé v České republice drží krok s dobou a jsou otevřeni elektronizaci ve svých společnostech. Pro informování svých zaměstnanců o projektech podpory a prevence zdraví na pracovišti je v obou sektorech většinou využívána **elektronická forma (intranet, e-mail, webové / facebookové stránky společnosti)**.

V oblasti pozitivního ovlivňování fyzického zdraví svých zaměstnanců se na prvních příčkách umístila podpora **sportovních aktivit (16% veřejný sektor; 13 % soukromý sektor) a pracovně lékařské služby (14 % veřejný sektor; 13 % soukromý sektor)**.

Pro ovlivňování psychického zdraví svých zaměstnanců nejčastěji zaměstnavatelé volí **podporu dobrých vztahů na pracovišti a firemní kultury organizace (24 % veřejný sektor; 16 % soukromý sektor) a zajištění školení v oblasti psychické odolnosti a asertivity zaměstnanců (24 % veřejný sektor; 24 % soukromý sektor)**. Neopomenutelnou složkou také pro pozitivní ovlivnění psychického stavu zaměstnanců je **podpora sportovních aktivit a relaxačních cvičení (21 % veřejný sektor; 24 % soukromý sektor)**.

**prof. MUDr. Tomáš Zima, DrSc., MBA – rektor, Univerzita Karlova:** „Přestože zaměstnavatelé využívají dosti vyrovnaně všechny možnosti podpory fyzického zdraví zaměstnanců, jsem rád, že se na prvních příčkách umístila právě podpora sportovních aktivit, které jdou ruku v ruce také s udržováním psychické pohody a zdravého životního stylu. Zaměstnavatelé naštěstí dle výsledků nenabýli dojmu, že je psychické zdraví závislé pouze na sportovní aktivitě zaměstnanců, ale jsou si vědomi, že se jedná o komplexní oblast, kterou ovlivňuje mnoho faktorů a snaží se i zde vyjít zaměstnancům co nejvíce vstříc, ať už se jedná o podporu dobrých vztahů na pracovišti nebo zajišťování školení v oblastech psychické odolnosti a asertivity.“ (Pokračování a další komentáře odborníků naleznete [ZDE](#))

Tyto závěry vyplynuly z výsledků 2. ročníku průzkumu mezi největšími zaměstnavateli v České republice „Barometr mezi zaměstnavateli“ organizace HealthCare Institute o.p.s., který proběhl během měsíce června roku 2021. V rámci tohoto průzkumu bylo osloveno 60 největších zaměstnavatelů v České republice. Celkově odpovědělo 6 zaměstnavatelů v rámci soukromého sektoru a 10 zaměstnavatelů v rámci veřejného sektoru. Cílem průzkumu bylo vyváženě a objektivně identifikovat aktuální situaci, se kterou se největší zaměstnavatelé v České republice musí potýkat ve vztahu ke svým zaměstnancům včetně porovnání veřejného a soukromého sektoru.

**Detailní výsledky průzkumu naleznete na:**

<http://www.hc-institute.org/cz/projekty/barometr-mezi-zamestnavateli/vysledky-celostatniho-pruzkumu-mezi-nejvetsimi-zamestnavateli-2021.html>

#### KONTAKT:

**Daniel Vavřina**

zakladatel, HealthCare Institute o. p. s.

e-mail: [d.vavrina@hc-institute.org](mailto:d.vavrina@hc-institute.org)

tel: +420 608 878 400

Více o dalších projektech naleznete na: <http://www.hc-institute.org/cz/o-nas.html>

