

BAROMETR MEZI SESTRAMI

**PRŮZKUM MEZI STUDENTY STŘEDNÍCH,
VYŠŠÍCH A VYSOKÝCH ŠKOL VZDĚLÁVAJÍCÍCH
VE ZDRAVOTNICKÝCH OBORECH.**

2016



2020



Záměr meziročního porovnání:

Zjištění a porovnání meziročních změn preference práce v tuzemsku a v zahraničí a porovnání výsledků v různých otázkách priorit studentů v České republice.

Sběr dat:

Online průzkum – metodou anonymního strukturovaného samovyplňovacího dotazníku.

Komunikace:

Vedení středních, vyšších odborných škol a vysokých škol vzdělávajících ve zdravotnických oborech v České republice.

Velikost vzorku:

V roce 2016 se do průzkumu zapojilo celkem
1 628 studentů v České republice.

V roce 2020 se do průzkumu zapojilo celkem
3 268 studentů v České republice.

Realizace:

Rok 2016 a 2020.

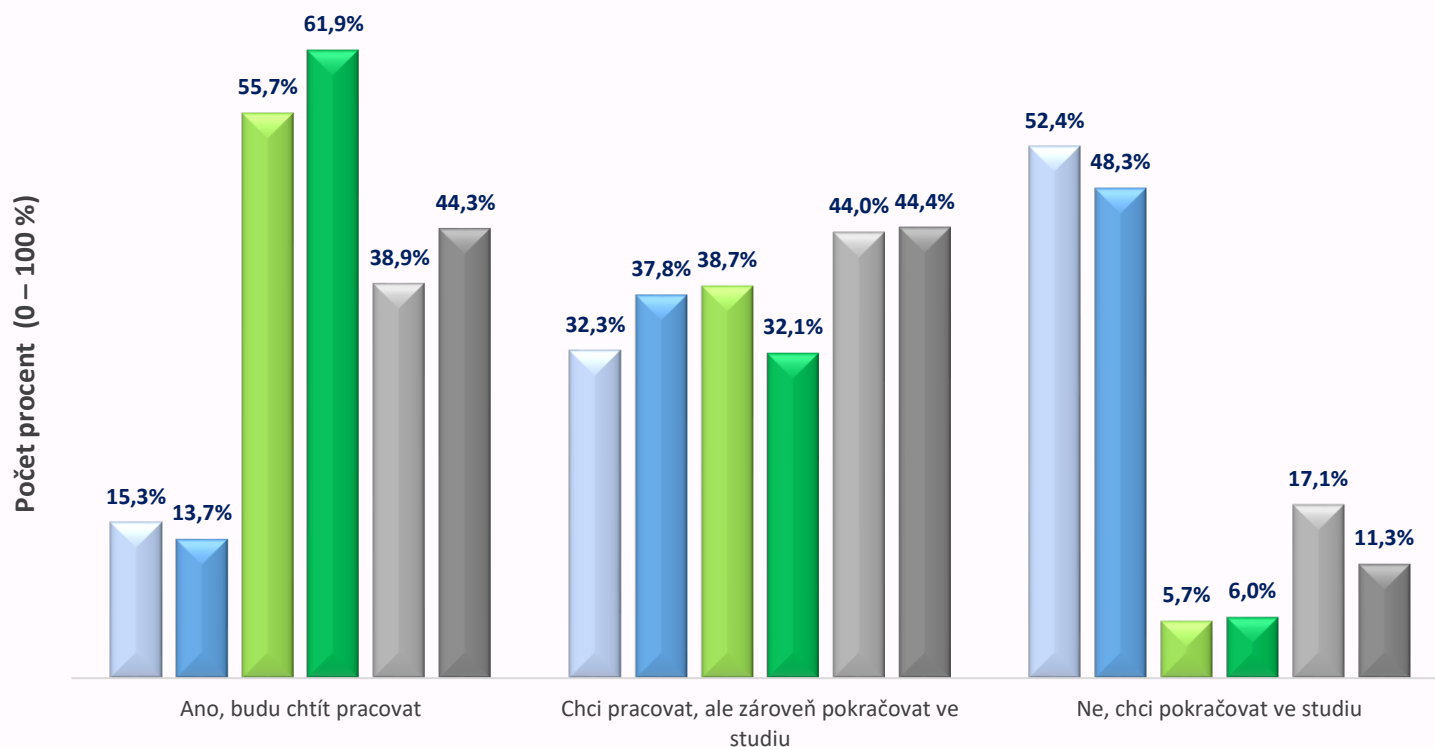
Pozn.: Případné disproporce $\pm 1\%$ v součtech procentních podílů v následujících grafech jsou dány matematickým zaokrouhlováním.
Následující vyhodnocení zahrnuje všechny respondenty, kteří se v letech 2016 a 2020 účastnili dotazníkového šetření.

**POROVNÁNÍ NÁZORŮ RESPONDENTŮ
V ROCE 2016 A 2020**



Preference studentů po ukončení jejich studia

Otázka: Budete po ukončení studia chtít pracovat ve zdravotnictví nebo pokračovat ve studiu?



Detailní rozklad odpovědí dle druhu školy

SŠ-2016

SŠ-2020

VOŠ-2016

VOŠ-2020

VŠ-2016

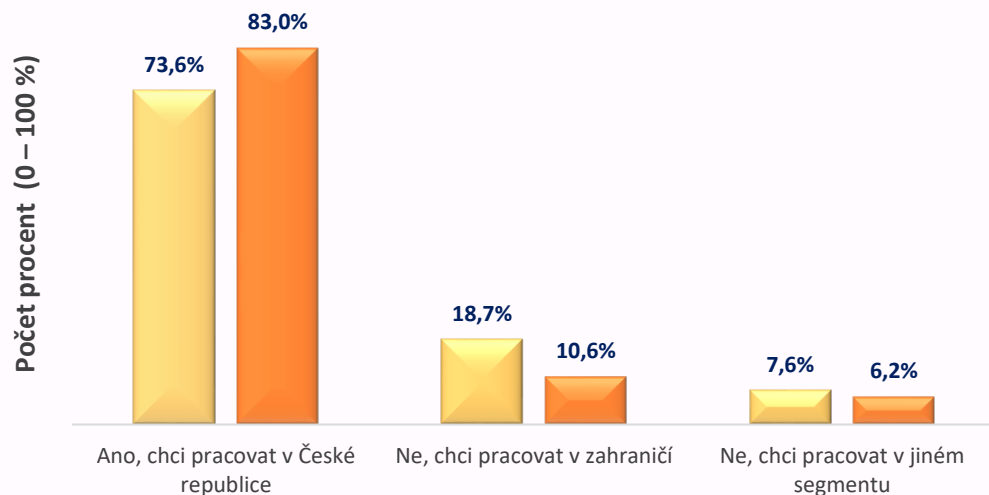
VŠ-2020



- Zastoupení studentů **středních škol**, kteří chtěli po ukončení studia přímo nastoupit do zaměstnání, nezaznamenalo v letech 2016 a 2020 výrazné změny. Rostl zájem středoškolských studentů, kteří chtěli zkombinovat studium s prací, nejčastěji však chtěli tito studenti pokračovat ve studiu.
- Studenti **vyšších odborných škol** stále více směřovali po dokončení studia do praxe. Meziročně došlo k poklesu zájmu o práci při studiu.
- Na **vysokých školách** došlo meziročně k nárůstu počtu studentů, kteří se po ukončení studia již dále nechtějí vzdělávat, ale chtějí se zapojit do pracovního procesu.

Preference práce v České republice

Otázka: Budete chtít po ukončení studia pracovat v českém zdravotnictví?

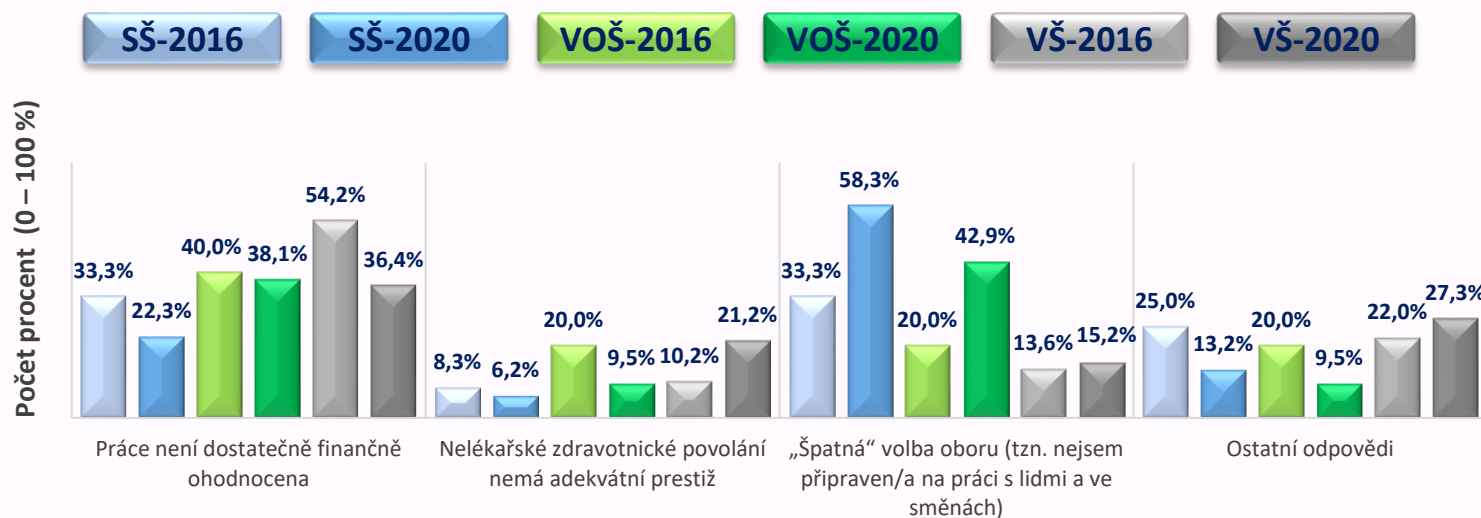


Pozn.: Z důvodu nízkého zastoupení graf nezobrazuje hodnoty respondentů, kteří se v otázce nevyjádřili.

2016

2020

Důvody studentů pro preference práce v jiném segmentu



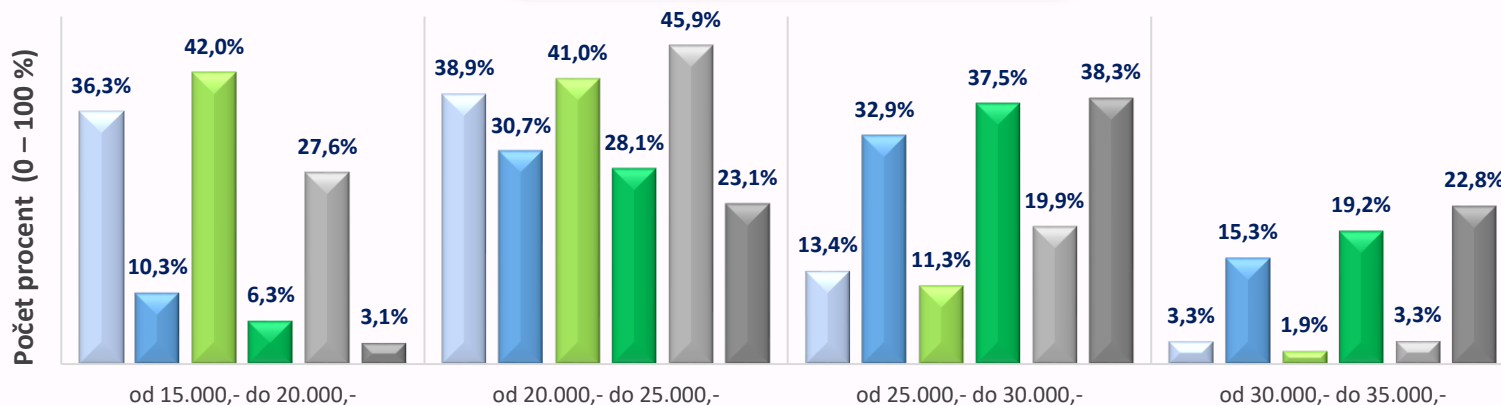
i

- Pozitivní zprávou je, že 83 % (2020) respondentů plánuje po ukončení svého studia **zůstat pracovat v tuzemském zdravotnictví**. Meziročně došlo k nárůstu zájmu o práci v tuzemsku o téměř 10 %. Pouhých 6,2 % (2020) studentů uvažuje o práci v jiném než zdravotnickém odvětví.
- Nejčastějšími důvody pro preference práce v jiném segmentu byly nenaplnění očekávání daného oboru, nedostatečné finanční ohodnocení jejich budoucí práce a neadekvátní prestiž nelékařského zdravotnického povolání.
- Mezi studenty **středních škol** došlo meziročně k 25% nárůstu odpovědi „Špatná volba oboru“ a zároveň k 11% poklesu nespokojenosti s finančním ohodnocením.
- 9,5 % respondentů (2020) **vyšších odborných škol** mělo pocit, že nelékařské zdravotnické povolání nemá adekvátní prestiž, tj. o 10,5 procentních bodů méně než v roce 2016 (20 %). V případě „Špatné“ volby oboru byl sledován meziroční nárůst o téměř 23 %.
- I přes značný meziroční pokles (17,8 %) respondentů **vysokých škol** je stále finanční ohodnocení nejčastějším důvodem pro preferenci práce v jiném segmentu. Druhým nejčastějším důvodem byla neadekvátní prestiž tohoto povolání (21,2 %).

Představa finančního ohodnocení

Otázka: Jaká by podle Vašeho názoru měla být adekvátní a dostatečná výše platu ve Vašem oboru? (Plat absolventa v hrubém; bez přesčasů / služeb / příplatků.)

Představa **NÁSTUPNÍHO** platu



SŠ-2016

SŠ-2020

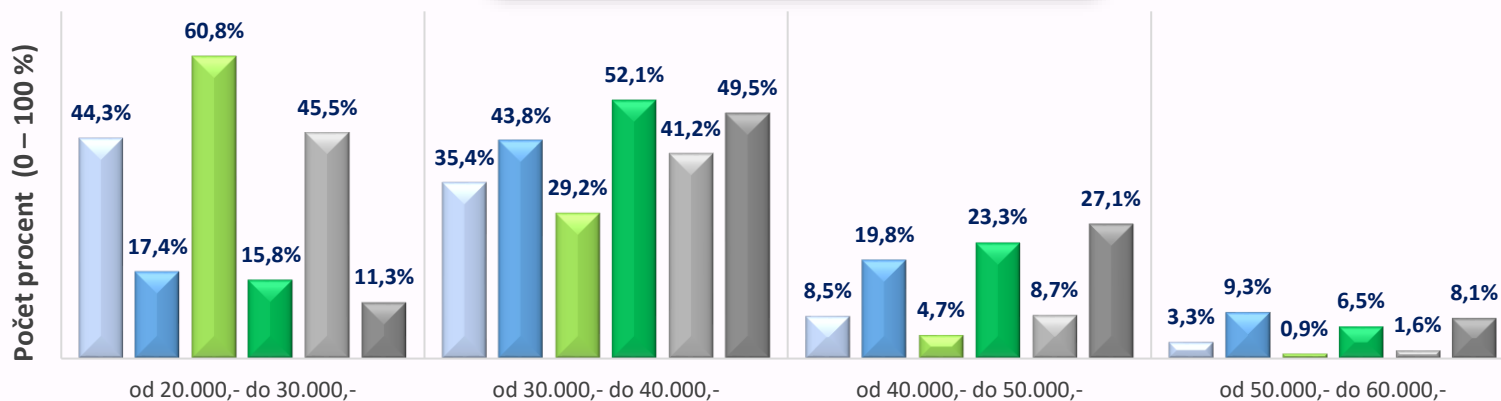
VOŠ-2016

VOŠ-2020

VŠ-2016

VŠ-2020

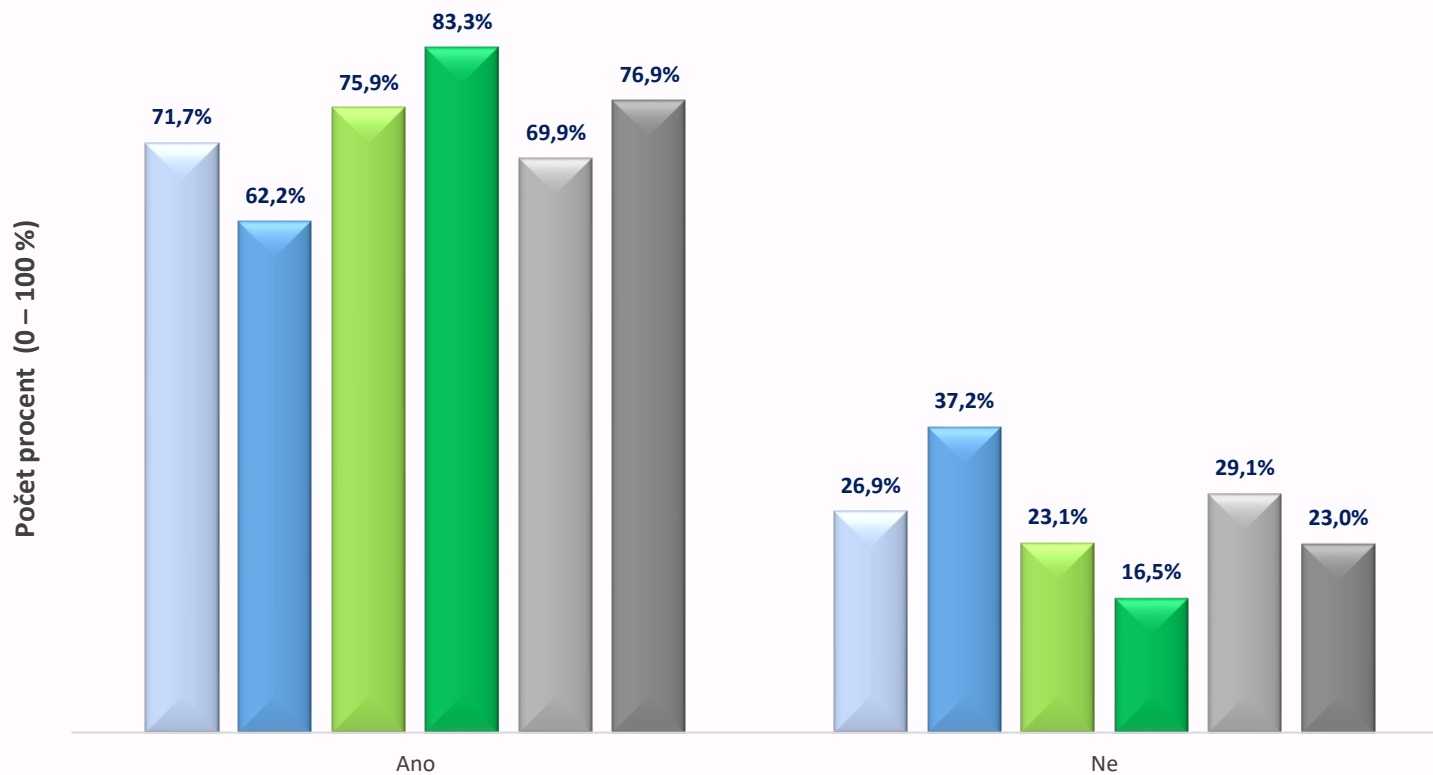
Představa platu **PO ZAPRACOVÁNÍ**



- Z meziročního porovnání finančního ohodnocení byla patrná odezva studentů na významné zvýšení platů ve zdravotnictví. Což se projevilo také menším odlivem studentů do zahraničí. Po finanční stránce se tak zdravotnictví stává perspektivnějším oborem. Také představy studentů o nástupním platu a platu po zapracování se adekvátně k této situaci změnily.

Adekvátní délka praxe během studia

Otázka: Je podle Vašeho názoru počet hodin praktického vyučování během Vašeho studia dostatečný?



- Meziročně byli studenti **středních škol** méně (téměř o 10 %) spokojeni s počtem hodin praktického vyučování během svého studia.
- Naopak studenti **vyšších odborných škol** a **vysokých škol** považovali v roce 2020 počet hodin praktického vyučování za dostatečný více než v roce 2016.

Detailní rozklad odpovědí dle druhu školy

SŠ-2016

SŠ-2020

VOŠ-2016

VOŠ-2020

VŠ-2016

VŠ-2020

Důvody k odmítnutí nabídky zaměstnání

Otázka: Určete prosím podle důležitosti faktory, které by podle Vašeho názoru byly důvodem k odmítnutí nabídky zaměstnání. **TOP 5 odpovědí.**

2016



2020

1. Nevyhovující finanční ohodnocení.

2. Špatné mezilidské vztahy na pracovišti.

3. Absence možnosti kariérního nebo platového postupu.

4. Práce neodpovídající mému vzdělání a studijnímu oboru.

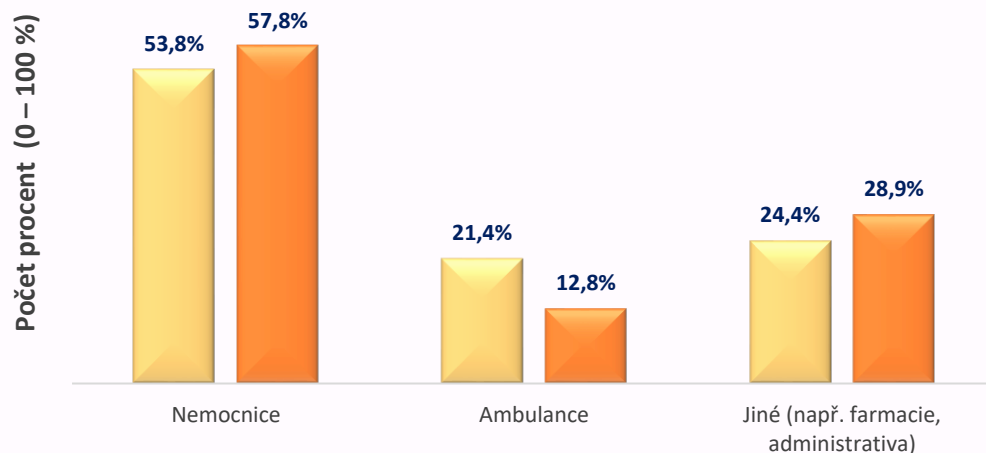
5. Nevyhovující pracovní doba.

i

- Faktory, které by byly pro studenty důvodem k odmítnutí nabídky zaměstnání, zůstaly meziročně **nezměněny**.
- Nevyhovující finanční ohodnocení je dlouhodobě nejčastějším důvodem k **odmítnutí nabídky zaměstnání**.

Volba zdravotnického zařízení u studentů s preferencí českého zdravotnictví

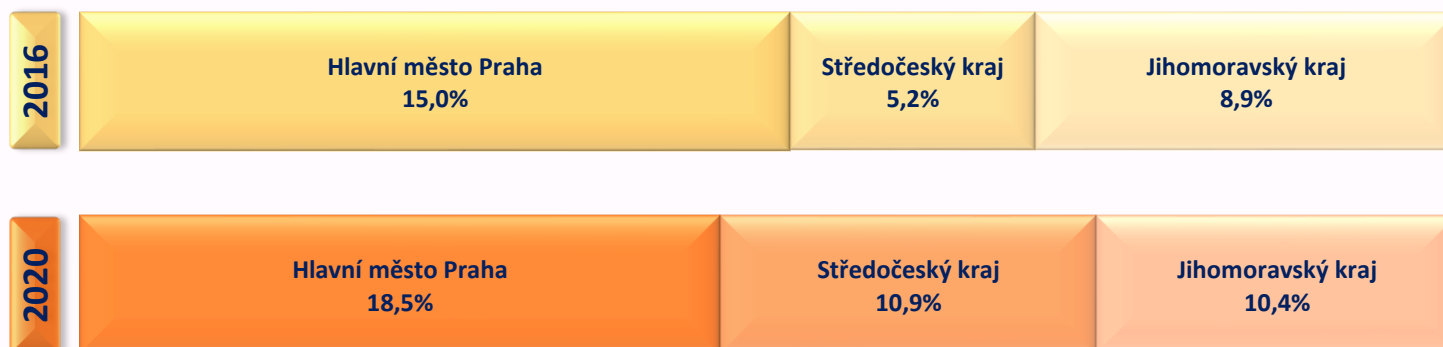
Otázka: V případě, že jste se rozhodl/a pracovat v tuzemském zdravotnictví, upřesněte prosím: **TYP ZDRAVOTNICKÉHO ZAŘÍZENÍ.**



Pozn.: Z důvodu nízkého zastoupení graf nezobrazuje hodnoty respondentů, kteří se v otázce nevyjádřili.

Nejčastější preference lokace studentů pro práci v tuzemsku

TOP 3 odpovědi

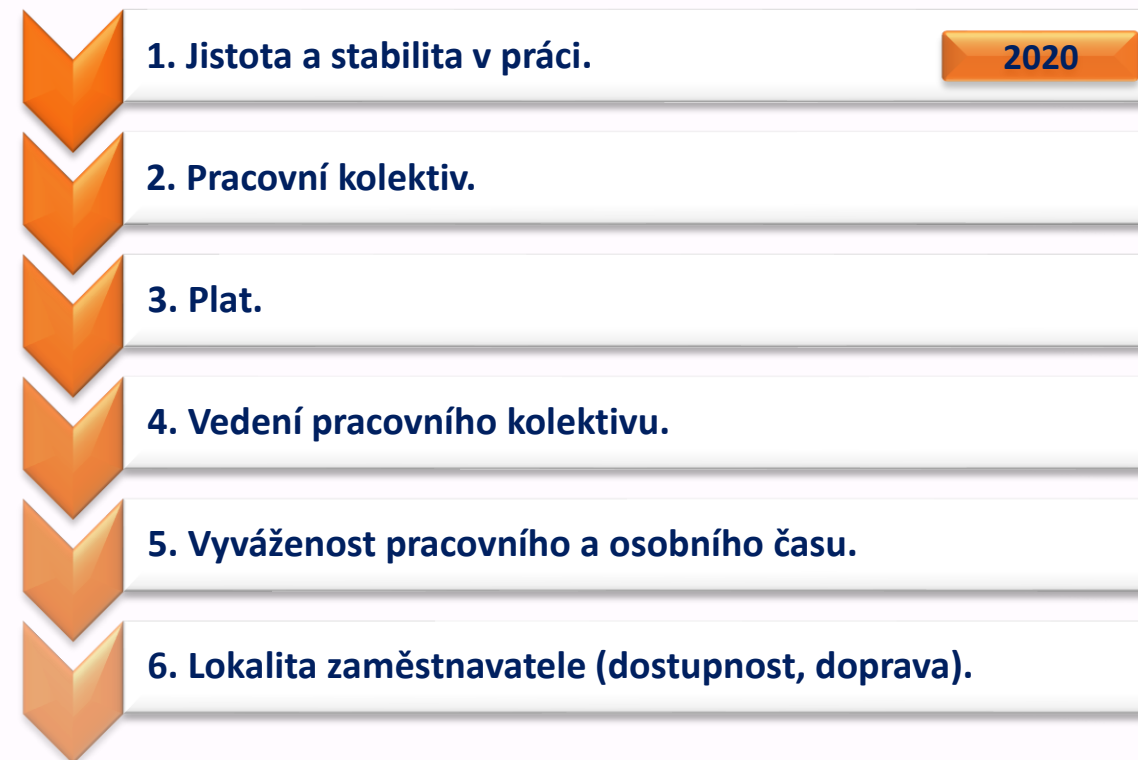
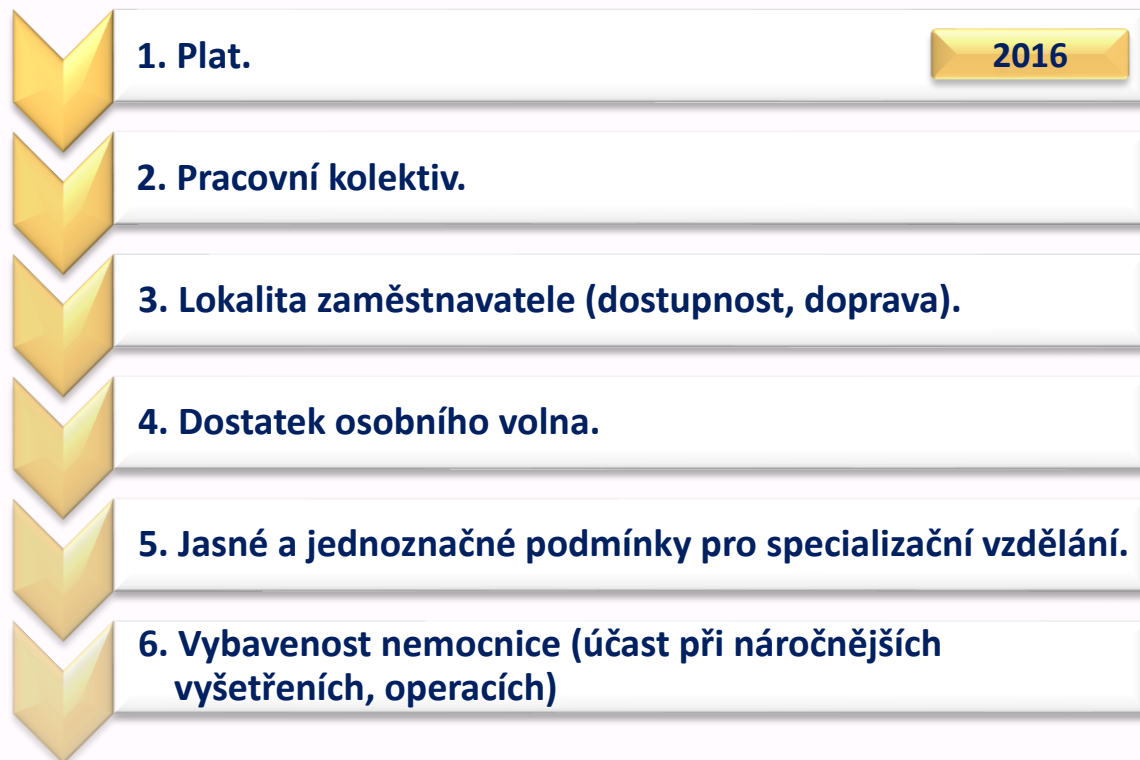


- Meziročně došlo k **nárůstu** preference práce v **nemocnicích** a **jiných zdravotnických zařízeních** na úkor práce v **ambulancích**.
- Hlavní město Praha** je dlouhodobě nejžádanější lokací pro práci v tuzemsku, následuje kraj Středočeský a Jihomoravský.
- Meziročně lze sledovat významný nárůst zájmu studentů o práci ve **Středočeském kraji**.

Pozn.: Graf znázorňuje pouze TOP 3 nejvíce zastoupené odpovědi.

Faktory ovlivňující výběr místa vykonávání budoucí praxe studentů

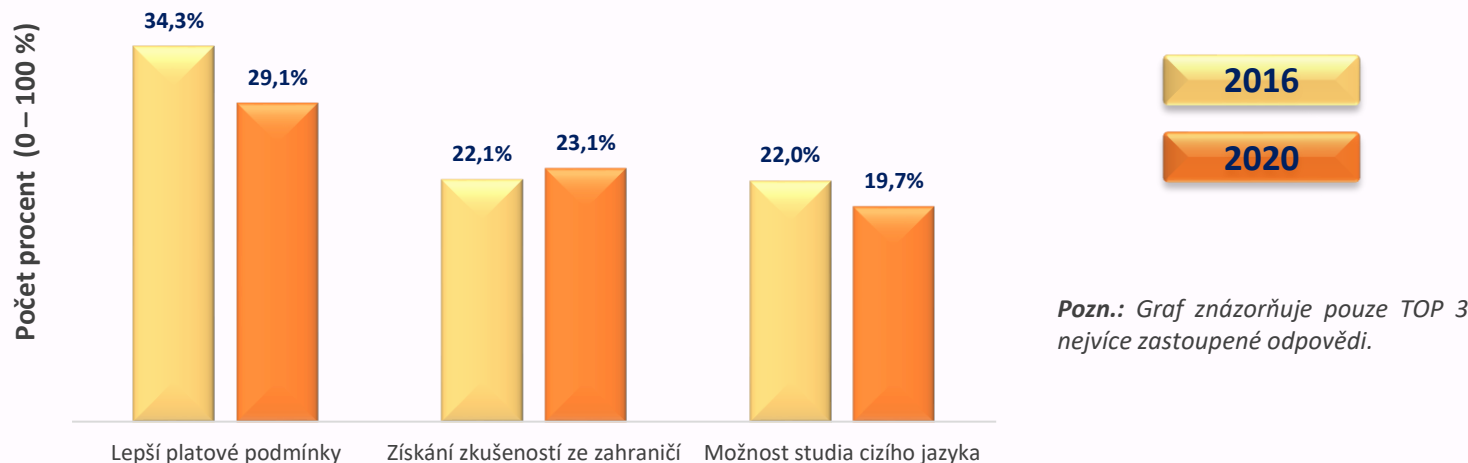
Otázka: Jaké faktory ovlivňují výběr místa vykonávání Vaší budoucí praxe? **TOP 6 odpovědí.**



- V roce 2020 lze sledovat, že **plat** již nebyl primárním faktorem ovlivňujícím výběr místa vykonávání budoucí praxe studentů, tak jako tomu bylo v roce 2016.
- Naopak do popředí vstoupila v roce 2020 **jistota a stabilita v práci**. **Pracovní kolektiv** byl stále stejně důležitým faktorem při rozhodování výběru zaměstnavatele, **zatímco lokalita (dostupnost, doprava)** již v roce 2020 nehrála tak velkou roli.

Důvody studentů pro vycestování do zahraničí

Otázka: V případě, že chcete pracovat v zahraničí, upřesněte prosím důvod vycestování. **TOP 3 odpovědi.**



Nejčastější preference lokace studentů pro práci v zahraničí

TOP 3 odpovědi



Pozn.: Graf znázorňuje pouze TOP 3 nejvíce zastoupené země.



- Nejčastějším **důvodem pro vycestování do zahraničí** byly dlouhodobě lepší platové podmínky. Přesto je patrné zlepšení platové situace v tuzemském zdravotnictví, kdy došlo meziročně k 5% poklesu respondentů, kteří měli zájem vycestovat do zahraničí za vidinou větších výdělků.
- Z meziročního porovnání preference lokace studentů pro práci v zahraničí vyplynul klesající trend v zájmu o práci v Německu, přesto byla tato země stále dominantním cílem studentů pro práci v zahraničí. Zajímavý byl v roce 2020 nárůst popularity práce ve Spojených státech amerických.

Shrnutí srovnání průzkumů mezi studenty středních, vyšších a vysokých škol vzdělávajících ve zdravotnických oborech v letech 2016 a 2020.

Meziročně došlo k **nárůstu zájmu o práci v tuzemsku**. Pouhých **6,2 % (2020)** studentů uvažuje o práci **v jiném než zdravotnickém odvětví**. Přičemž hlavními důvody byly nedostatečné finanční ohodnocení jejich budoucí práce, neadekvátní prestiž nelékařského zdravotnického povolání a „Špatná“ volba oboru. [\(Str. 5\)](#)

V roce 2020 by středoškolští studenti uvítali **více praxe během svého studia**. [\(Str. 7\)](#)

Meziročně **došlo k poklesu zájmu** studentů pracovat v **ambulancích**.

Hlavní město Praha je dlouhodobě nejžádanější lokací pro práci v tuzemsku. [\(Str. 9\)](#)

V roce 2020 již **není finanční ohodnocení** nejdůležitějším faktorem ovlivňujícím výběr místa vykonávání budoucí praxe studentů. [\(Str. 10\)](#)

Investice do mezd ve zdravotnictví ovlivnily také představy studentů o jejich budoucím finančním ohodnocení. [\(Str. 6\)](#)

Nevyhovující finanční ohodnocení je dlouhodobě nejdůležitější faktor, který by byl důvodem k odmítnutí pracovní nabídky. [\(Str. 8\)](#)

I přes **5% meziroční pokles** jsou **lepší platové podmínky** stále nejčastějším **důvodem pro vycestování studentů do zahraničí**.

Nejčastější destinace byly Německo, Spojené království (GB) a Spojené státy americké. [\(Str. 11\)](#)

EFEKTIVNÍ NEMOCNICE

HealthCare Institute o.p.s. (založena r. 2006) je nezisková organizace, která v roce 2022 organizuje již 17. ročník středoevropské odborné konference [„Efektivní nemocnice“](#) se zaměřením na strategii nemocnic. Tato konference se bude konat ve dnech 29. – 30. listopadu 2022 v Praze. Mezi účastníky patří zřizovatelé a vrcholový management nemocnic a zdravotních pojišťoven z České republiky a Slovenské republiky, včetně odborníků na management ve zdravotnictví ze států Evropské unie.

NEJLEPŠÍ NEMOCNICE

Mezi další rozvojové projekty, které organizace HealthCare Institute o.p.s. realizuje, patří 17. ročník celostátního průzkumu bezpečnosti a spokojenosti pacientů a zaměstnanců 149 českých nemocnic [„Nejlepší nemocnice ČR“](#).

BAROMETR MEZI PACIENTSKÝMI ORGANIZACEMI

Hodnotí oblast poskytované nemocniční a ambulantní péče v České republice očima 150 patientských organizací a rovněž pomáhá při komunikaci mezi pacienty a patientskými organizacemi.

ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA ROKU

8. ročník průzkumu [„Zdravotní pojišťovna roku“](#) hodnotí komunikaci 7 zdravotních pojišťoven (tj. národních platců zdravotní péče) s pojištěnci a zdravotnickými zařízeními.

BAROMETR ZDRAVOTNICTVÍ

Realizuje také 14. ročník projektu [„Barometr zdravotnictví mezi řediteli nemocnic“](#), kteří hodnotili stávající situaci v českém a slovenském zdravotnictví.

BAROMETR MEZI ZAMĚSTNAVATELI

V roce 2021 realizoval 2. ročník unikátního průzkumu [„Barometr českého zdravotnictví z pohledu největších zaměstnavatelů“](#) v České republice, který byl zaměřený na otázky zdraví zaměstnanců a vztah zaměstnavatelů se zdravotními pojišťovnami.

BAROMETR MEZI MEDIKY

Aktuálně byl realizován 6. ročník mezinárodního projektu [„Barometr mezi mediky“](#), studenty 4., 5. a 6. ročníků lékařských fakult, prostřednictvím kterého zjišťuje, jaké množství studentů plánuje po ukončení svého studia hledat zaměstnání ve své zemi, a naopak kolik z nich je již rozhodnuto hledat pracovní nabídky v zahraničí.

BAROMETR MEZI SESTRAMI

V roce 2021 byly prezentovány výsledky 3. ročníku mezinárodního projektu [„Barometr mezi sestrami“](#), studenty středních, vyšších odborných a vysokých škol, které vzdělávají ve zdravotnictví. Cílem tohoto průzkumu bylo zjistit, jaké množství studentů plánuje po ukončení svého studia hledat zaměstnání ve své zemi, a naopak kolik z nich je již rozhodnuto hledat pracovní nabídky v zahraničí.

V ROCE 2020 SE NA TOMTO PRŮZKUMU PODÍLELI:

PARTNER PROJEKTU



**VŠEOBECNÁ
ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA
ČESKÉ REPUBLIKY**

REALIZOVÁNO POD ZÁŠTITOU

Úřad vlády České republiky



MINISTERSTVO ZDRAVOTNICTVÍ
ČESKÉ REPUBLIKY



Ministerstvo financí
České republiky



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ



UNIVERZITA
KARLOVA



NÁRODNÍ
CENTRUM
OŠETŘOVATELSTVÍ
NCO+NZO
NELEKÁRSKÝCH
ZDRAVOTNICKÝCH
OBORŮ



Profesní a odborová unie zdravotnických pracovníků



V ROCE 2016 SE NA TOMTO PRŮZKUMU PODÍLELI:

HLAVNÍ PARTNER PROJEKTU



PATNEŘI PROJEKTU



**VŠEOBECNÁ
ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA
ČESKÉ REPUBLIKY**



SPOLUORGANIZÁTOR PROJEKTU



Profesní a odborová unie zdravotnických pracovníků





Daniel Vavřina, zakladatel

e-mail: d.vavrina@hc-institute.org

tel.: +420 608 878 400

Lenka Lunkmoss, výkonná ředitelka

e-mail: l.lunkmoss@hc-institute.org

tel.: +420 776 861 101

Martina Farkavcová, projektová manažerka

e-mail: m.farkavcova@hc-institute.org

tel.: +420 608 218 052

Dominik Gřešica, asistent projektu

e-mail: d.gresica@hc-institute.org

tel.: +420 608 203 053

