TISKOVÁ ZPRÁVA

HODNOCENÍ FINANČNÍHO ZDRAVÍ NEMOCNIC V ČESKÉ REPUBLICE V ROCE 2026 Z ÚDAJŮ HOSPODAŘENÍ ZA ROK 2025

Zpracovatel:
CLA Czech Republic, Rohanské nábřeží 721/39, PSČ 186 00 Praha 8 – Karlín

ÚVOD, CÍLE

HEALTHCARE INSTITUTE o.p.s. ve spolupráci s odbornými partnery CLA Czech Republic a CRIF – Czech Credit Bureau, a.s. pokračuje také letos v unikátním hodnocení finančního zdraví českých nemocnic. Cílem je nabídnout komplexnější pohled na jejich ekonomickou stabilitu a poukázat na souvislost mezi zdravým hospodařením, kvalitou poskytovaných služeb a spokojeností pacientů i zaměstnanců. Letošní ročník je již třináctým hodnocením vycházejícím z metodiky zavedené v roce 2014. Ta posuzuje úspěšnost nemocnice nejen podle dosaženého hospodářského výsledku nebo přínosu pro vlastníka či zřizovatele, ale zohledňuje také další ekonomické ukazatele charakterizující její dlouhodobou stabilitu a schopnost vytvářet podmínky pro kvalitní zdravotní péči.

Finančně zdravá nemocnice má pevnější základ pro dlouhodobý rozvoj, modernizaci a udržení vysoké úrovně poskytovaných služeb. Stabilní hospodaření se tak přirozeně odráží nejen v kvalitě fungování samotného zdravotnického zařízení, ale také ve spokojenosti jeho pacientů a zaměstnanců.

S potěšením Vám na následujících stranách představujeme výsledky letošního ročníku a nemocnice, které v hodnocení finančního zdraví dosáhly nejlepších výsledků.

ZÁKLADNÍ PARAMETRY PROJEKTU

Finanční zdraví nemocnic bylo hodnoceno z veřejně dostupných údajů – tj. účetní závěrky v případě nemocnic – obchodních společností a z veřejně dostupných účetních závěrek a dotazování v případě ostatních subjektů. Pro posouzení finančního zdraví byly aplikovány jednotné poměrové ukazatele a jednotné váhy pro všechny skupiny nemocnic. Celkem jsme finanční zdraví hodnotili u 78 nemocnic (přepočteno na unikátní identifikační čísla), u kterých jsme obdrželi data v potřebném rozsahu. Tyto nemocnice zaměstnávají celkem téměř 105 tis. zaměstnanců, což činí 1,9 % ekonomicky aktivních osob v ČR (za 2025). Jejich celkový majetek (aktiva) činí 201,2 miliardy Kč (státní dluh ČR činí cca 3 678 miliard Kč) a dosáhly tržeb ve výši 208 miliard Kč (2,4 % HDP ČR) za rok 2025.

STRUKTURA UKAZATELŮ, DLE KTERÝCH BYLO FINANČNÍ ZDRAVÍ NEMOCNIC HODNOCENO

Důležitým přínosem hodnocení je jeho dlouhodobá kontinuita, která umožňuje sledovat vývoj finančního zdraví českých nemocnic a porovnávat dosažené výsledky v čase. Rozsah analýzy je přirozeně ovlivněn dostupností potřebných údajů, proto metodika v maximální možné míře vychází z veřejně dostupných zdrojů.

V praxi se však setkáváme s rozdílnou úrovní a rychlostí zveřejňování ekonomických dat. Část nemocnic působících jako obchodní společnosti publikuje účetní závěrky až v závěru následujícího roku, u některých nejsou tyto dokumenty dostupné vůbec. U dalších subjektů je jejich zařazení do hodnocení závislé na ochotě managementu potřebná data poskytnout.

Navzdory těmto skutečnostem se daří dlouhodobě zachovávat rozsáhlý a reprezentativní soubor hodnocených zařízení, který zahrnuje přibližně dvě třetiny nemocničních subjektů v České republice. Díky tomu lze nejen porovnávat aktuální výsledky, ale také sledovat jejich vývoj v delším časovém horizontu.

Stejně jako v předchozích ročnících je při interpretaci výsledků nutné zohlednit skutečnost, že v případech, kdy jeden subjekt provozuje více nemocnic, nebylo možné hodnotit jednotlivá zdravotnická zařízení samostatně. Výsledky proto v těchto případech představují souhrnné údaje za celý provozující subjekt, jako je tomu například u AGEL Středomoravská nemocniční a.s.

Finančně zdravou nemocnicí, ve vztahu k cílům našeho projektu, je zejména ta, která:

i. má dostatek prostředků na úhradu svých závazků,
ii. není předlužená,
iii. hradí své závazky v přiměřeném čase,
iv. financuje dlouhodobý majetek z dlouhodobých zdrojů

a dále:

v. investuje do svého majetku,
vi. je vybavena dlouhodobým majetkem umožňujícím poskytovat kvalitní zdravotní péči (co nejnovějším),
vii. dokáže adekvátně odměnit svůj personál.

Nastavení hodnoticích parametrů umožňuje srovnávat jednotlivé nemocnice bez ohledu na jejich právní formu a vytváří tak jednotný rámec pro jejich posuzování. Metodika pracuje se souborem poměrových ukazatelů, kterým jsou podle významu jednotlivých hodnocených oblastí přiřazeny odpovídající váhy.

Největší podíl, celkem 50 % celkové váhy, připadá na ukazatele hodnotící likviditu, zadluženost, platební morálku a strukturu aktiv. Dalších 25 % tvoří ukazatele zaměřené na investice a obnovu majetku a zbývajících 25 % připadá na ukazatel průměrné mzdy zaměstnanců.

Zvolená metodika představuje jeden z možných přístupů k hodnocení finančního zdraví nemocnic. Jejím hlavním přínosem je komplexní posouzení vzájemně souvisejících oblastí a vytvoření jednotného rámce, který umožňuje porovnávat ekonomickou kondici jednotlivých zdravotnických zařízení.

UKAZATELE, INTERVALY A VÁHY UKAZUJE NÁSLEDUJÍCÍ TABULKA

Ukazatel	Výpočet	Min (0 bodů)	Max (100 bodů)	Váha
Pohotová likvidita	(Oběžná aktiva − zásoby) / Krátkodobé závazky	1	1,5	10
Běžná likvidita	Oběžná aktiva / Krátkodobé závazky	1,5	2,5	10
Celková zadluženost	Cizí zdroje bez rezerv / Aktiva celkem	1	0,3	10
Doba obratu závazků	Krátkodobé závazky / (náklady účtových skupin 50, 51, 52) × 365	90	0	10
Struktura aktiv	(Vlastní kapitál + rezervy + dlouhodobé závazky) / Dlouhodobá aktiva	0,8	1,2	10
Objem investovaných prostředků	Investiční výdaje na stálá aktiva / Výkony	0	0,05	5
Investiční aktivita	Netto dlouhodobá aktiva / Brutto dlouhodobá aktiva	0,2	0,7	20
Průměrná mzda (Kč)	Mzdové náklady / Průměrný přepočtený počet zaměstnanců	58 000	73 000	25
SUMA				100

Nejvyšší teoreticky dosažitelné skóre je 100 bodů. S ohledem na růst mezd ve zdravotnictví byl interval pro hodnocení průměrné mzdy oproti loňskému ročníku posunut o 5 000 Kč na 58 000–73 000 Kč, aby ukazatel i nadále rozlišoval mezi nemocnicemi a nezvýhodňoval je pouze obecným růstem mezd.

CELKOVÉ VÝSLEDKY FINANČNÍHO ZDRAVÍ NEMOCNIC

V roce 2026 se celkové výsledky hodnocení finančního zdraví nemocnic vyhlašují zvlášť za obchodní společnosti, zvlášť za příspěvkové organizace a zvlášť za fakultní nemocnice. Do hodnocení nejsou zahrnuty nemocnice, za které nebyla k dispozici data v potřebném rozsahu.

Pořadí	OBCHODNÍ SPOLEČNOSTI 2026	Body 2026
1.	**Nemocnice Strakonice, a.s.**	**88,31**
2.	Mělnická zdravotní, a.s., Nemocnice Mělník	84,94
3.	Nemocnice České Budějovice, a.s.	82,34
4.	Nemocnice Písek, a.s.	75,85
5.	AGEL Středomoravská nemocniční a.s.	73,62
6.	Nemocnice AGEL Nový Jičín a.s.	73,59
7.	Nemocnice Český Krumlov, a.s.	69,58
8.	MMN, a.s.	68,79
9.	Nemocnice Tábor, a.s.	68,75
10.	Nemocnice Prachatice, a.s.	66,96

Pořadí	PŘÍSPĚVKOVÉ ORGANIZACE 2026	Body 2026
1.	**Ústav chirurgie ruky a plastické chirurgie, příspěvková organizace**	**91,39**
2.	Centrum kardiovaskulární a transplantační chirurgie Brno	91,16
3.	Vojenská nemocnice Olomouc	89,45
4.	Úrazová nemocnice v Brně	86,71
5.	Institut klinické a experimentální medicíny	84,56
6.	Masarykův onkologický ústav	83,92
7.	Nemocnice Jablonec nad Nisou, p.o.	83,53
8.	Revmatologický ústav	78,30
9.	Vojenská nemocnice Brno	72,20
10.	Nemocnice TGM Hodonín, příspěvková organizace	66,75

Pořadí	FAKULTNÍ NEMOCNICE 2026	Body 2026
1.	**Fakultní nemocnice Plzeň**	**84,03**
2.	Ústřední vojenská nemocnice - Vojenská fakultní nemocnice Praha	83,83
3.	Fakultní nemocnice Olomouc	82,25
4.	Fakultní nemocnice Hradec Králové	80,06
5.	Fakultní nemocnice Královské Vinohrady	78,24

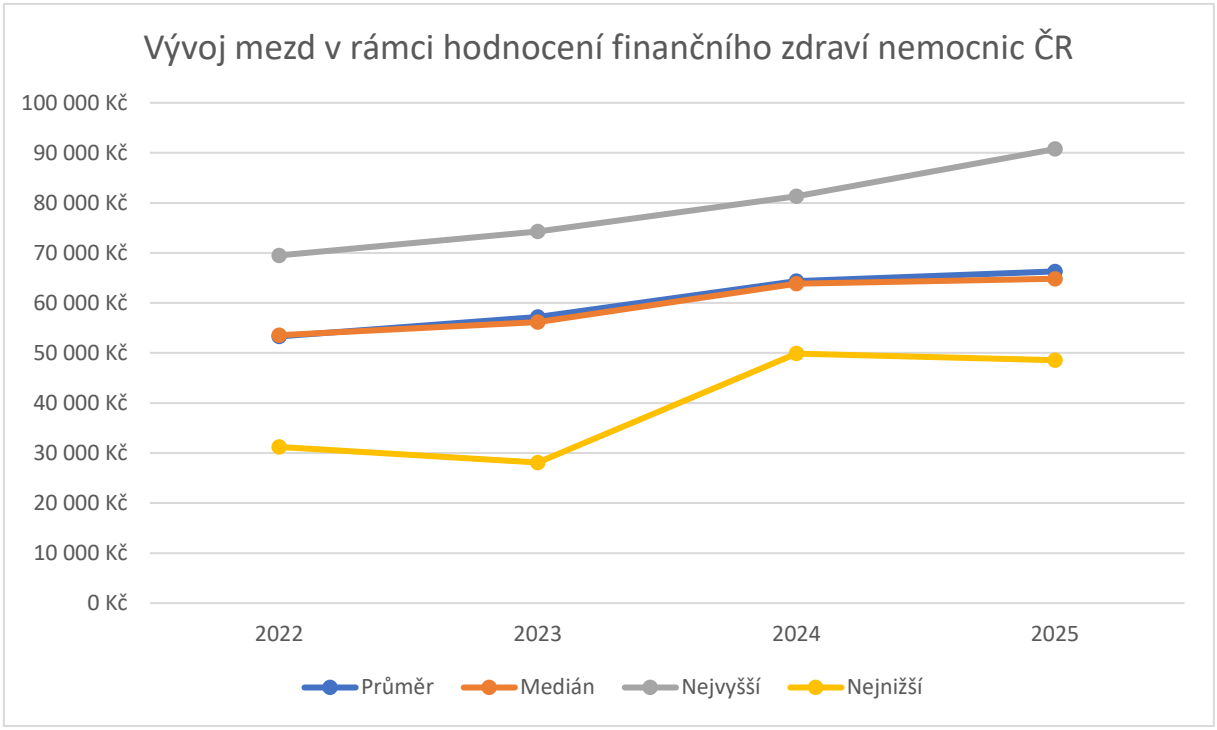
CELKOVÁ ZADLUŽENOST

Pozitivním výsledkem letošního hodnocení je skutečnost, že ukazatel celkové zadluženosti nepřekročil u žádné z posuzovaných nemocnic hodnotu 1, tedy hranici signalizující předlužení. Ve srovnání s předchozím ročníkem, kdy tuto hodnotu překročily dvě nemocnice, jde o příznivý vývoj. Průměrně činí hodnota zadlužení 0,31, tedy z dluhů je financováno pouze 31 % hodnoty aktiv a zbylou část financují nemocnice z vlastních zdrojů. Nejnižší zadluženost vykazuje v našem srovnání Ústav chirurgie ruky a plastické chirurgie, příspěvková organizace následovaný Nemocnicí Vyškov, příspěvkovou organizací.

MZDOVÉ POROVNÁNÍ

Průměrná mzda u vyhodnocených nemocnic činí za rok 2025 – 66 298 Kč.

Údaj	2025	2024	2023	2022	Meziroční nárůst/pokles 2025/2024	Celkový nárůst/pokles 2025/2022
Průměr	66 298 Kč	64 349 Kč	57 187 Kč	53 309 Kč	3 %	24 %
Medián	64 833 Kč	63 823 Kč	56 188 Kč	53 555 Kč	2 %	21 %
Nejvyšší	90 756 Kč	81 346 Kč	74 255 Kč	69 501 Kč	12 %	31 %
Nejnižší	48 553 Kč	49 870 Kč	28 096 Kč	31 224 Kč	−3 %	55 %



ZDROJ: CLA Czech Republic

Nejvyšší průměrné mzdy v roce 2025 vyplácely v jednotlivých skupinách nemocnic tyto subjekty (průměrná mzda je vypočtena ze mzdových nákladů dle účetních závěrek a průměrného přepočteného počtu zaměstnanců uvedeného nemocnicemi):

IČO	Příspěvkové organizace	Průměrná hrubá měsíční mzda
00023001	Institut klinické a experimentální medicíny	84 512 Kč
00209775	Centrum kardiovaskulární a transplantační chirurgie Brno	83 751 Kč
00023728	Revmatologický ústav	79 125 Kč

Průměrná hrubá měsíční mzda u příspěvkových organizací: V tabulce uvádíme první tři nemocnice z řad příspěvkových organizací, které v roce 2025 vyplácely nejvyšší mzdy (seřazeno sestupně).

IČO	Obchodní společnosti	Průměrná hrubá měsíční mzda
27365867	Nemocnice AGEL Říčany a.s.	90 756 Kč
27256391	Oblastní nemocnice Kolín, a.s., nemocnice Středočeského kraje	79 418 Kč
48401129	Nemocnice AGEL Třinec-Podlesí a.s.	75 529 Kč

Průměrná hrubá měsíční mzda u obchodních společností: V tabulce uvádíme první tři nemocnice z řad obchodních společností, které v roce 2025 vyplácely nejvyšší mzdy (seřazeno sestupně).

IČO	Fakultní nemocnice	Průměrná hrubá měsíční mzda
00064211	Fakultní nemocnice Bulovka	81 175 Kč
00064173	Fakultní nemocnice Královské Vinohrady	78 145 Kč
61383082	Ústřední vojenská nemocnice – Vojenská fakultní nemocnice Praha	76 427 Kč

Průměrná hrubá měsíční mzda u fakultních nemocnic: V tabulce uvádíme první tři nemocnice z řad fakultních nemocnic, které v roce 2025 vyplácely nejvyšší mzdy (seřazeno sestupně).

SHRNUTÍ

Přímo řízené organizace si i v roce 2025 udržely vedoucí postavení z hlediska výše průměrných mezd. Z deseti nemocnic vyplácejících nejvyšší mzdy je přímo řízených organizací celkem šest. V celkovém hodnocení finančního zdraví však mezi prvními deseti figurují pouze čtyři přímo řízené organizace, dále jsou zde dvě vojenské nemocnice, dvě nemocnice zřízené statutárním městem Brnem a dvě obchodní společnosti. Výše průměrných mezd v hodnocení finančního zdraví představuje 25% váhu. Z uvedeného vyplývá, že vyšší mzdy samy o sobě o celkovém finančním zdraví nerozhodují. Dobře hospodařící nemocnice jsou zastoupeny mezi všemi typy zřizovatelů.

PROFILY REALIZÁTORŮ

PROFIL HEALTHCARE INSTITUTE O.P.S.

Jsme organizace, která pomáhá postupně zvyšovat bezpečnost a kvalitu českého zdravotnictví prostřednictvím zacílených projektů.

EFEKTIVNÍ NEMOCNICE

Diskusní platforma pro představitele nemocnic, zdravotních pojišťoven, ministerstev, ambulantních lékařů a pacientů, která je zaměřená na **zvyšování bezpečnosti, produktivity, kvality a výkonnosti** nemocnic.

NEJLEPŠÍ NEMOCNICE ROKU

Komplexní hodnotící projekt zaměřený na **finanční zdraví**, **bezpečnost** a **spokojenost pacientů** a **zaměstnanců** českých nemocnic.

ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA ROKU

Komplexní hodnotící projekt zaměřený na **zlepšování kvality služeb zdravotních pojišťoven** směrem k poskytovatelům zdravotní péče a k pojištěncům.

BAROMETR MEZI MEDIKY

Mezinárodní průzkum mezi **studenty lékařských fakult**, který má za cíl sledovat změny nálad budoucích lékařů ve vztahu k tuzemskému zdravotnictví.

BAROMETR MEZI SESTRAMI

Mezinárodní průzkum mezi **studenty vzdělávajícími se ve zdravotnických oborech**, který má za cíl sledovat změny nálad budoucích sester ve vztahu k tuzemskému zdravotnictví.

BAROMETR ZDRAVOTNICTVÍ

Mezinárodní průzkum mezi **řediteli nemocnic**, který má za cíl hodnotit stávající situaci v tuzemském zdravotnictví.

BAROMETR MEZI PACIENTSKÝMI ORGANIZACEMI

Celostátní průzkum, který má za cíl sledovat úroveň poskytované zdravotní péče ve vztahu k **pacientům se specifickými potřebami** a pomáhá rozšiřovat povědomí o možnostech pacientských organizací.

BAROMETR MEZI ZAMĚSTNAVATELI

Celostátní průzkum, který se zaměřuje na **zdraví zaměstnanců a vztahy zaměstnavatelů** se zdravotními pojišťovnami.

PROFIL CLA CZECH REPUBLIC

CLA je obchodní značka jedné či více společností světové skupiny v čele s CliftonLarsonAllen („*CLA Global*“) a dále jejích dceřiných a přidružených osob. Společnost CLA Global a každá z jejích členských společností a jejich přidružených subjektů je samostatným a nezávislým právním subjektem, který není oprávněn zavazovat nebo přijímat závazky za jinou z těchto členských společností a jejich přidružených osob ve vztahu k třetím osobám. CLA Global a každá členská společnost a přidružená osoba nese odpovědnost pouze za své vlastní jednání či pochybení, nikoli za jednání či pochybení jiných členských společností či přidružených osob. CLA Global služby klientům neposkytuje.

V České republice jsou služby pod značkou CLA Czech Republic poskytovány společnostmi CLA Advisory s.r.o., CLA Audit s.r.o., CLA Payroll s.r.o., CLA Corporate Finance s.r.o., CLA Appraisal s.r.o., CLA Law Corporate Services s.r.o., CLA Law s.r.o., advokátní kancelář, CLA Technologies s.r.o., CLA IT Solutions s.r.o., VGD FN s.r.o., VGD SVS, s.r.o., VGD SPN, s.r.o., VGD HLTH, s.r.o. (dále společně jako „CLA Czech Republic“), které jsou přidruženými subjekty společnosti CLA Global.

CLA Audit s.r.o. je auditorská společnost zapsaná do seznamu vedeného Komorou auditorů České republiky a patří jako součást CLA Czech Republic mezi renomované a respektované subjekty v oblasti auditorských, účetních a poradenských služeb s vysokým profesním a etickým kreditem. Díky zkušenému týmu, který má za sebou dlouhodobou praxi v oblasti auditu a daňového poradenství subjektům působícím v oblasti zdravotnictví, vyznáváme vůči našim klientům hodnoty, jako je důvěra, spolehlivost, férovost a pokora. Společnost podléhá kontrole kvality prováděné Radou pro veřejný dohled nad auditem.

PROFIL CRIF – CZECH CREDIT BUREAU, A. S.

Společnost CRIF – Czech Credit Bureau, a. s. je součástí celosvětové skupiny CRIF působící ve 37 zemích světa. Poskytuje svým klientům aplikaci Cribis pro prověřování finančního zdraví a varovných informací o firmách z celého světa. CRIF je organizátorem Bankovního a Nebankovního registru klientských informací a provozuje Registr platebních informací REPI. Bankám, finančním a jiným úvěrujícím institucím poskytuje řadu řešení zahrnující analytické a softwarové nástroje, stejně jako datové a digitální řešení umožňující optimalizaci jejich procesů. CRIF rovněž provozuje dotazníkovou platformu Synesgy, pomocí které firmy zjistí, do jaké míry přímo ony anebo i jejich obchodní partneři přispívají k dosažení cílů odpovědného podnikání. V rámci ESG aktivit také poskytuje ESG skóre českých a slovenských společností z veřejných zdrojů.

KONTAKTY

ORGANIZÁTOR CELOSTÁTNÍHO PROJEKTU NEJLEPŠÍ NEMOCNICE ROKU:

HEALTHCARE INSTITUTE o.p.s. - hodnocení a porovnávání kvality a efektivity ve zdravotnictví
www.hc-institute.org, www.nejlepsi-nemocnice.cz

Daniel Vavřina, zakladatel
tel.: +420 608 878 400
e-mail: d.vavrina@hc-institute.org

ODBORNÍ PARTNEŘI PROJEKTU:

CLA Czech Republic
CLA Audit s.r.o.
www.claczech.cz
Jakub Kovář, partner
tel.: +420 602 157 719
e-mail: jakub.kovar@claczech.cz

CRIF – Czech Credit Bureau, a.s.
www.crif.cz
Jan Cikler, projektový manažer
tel.: +420 277 778 537
e-mail: j.cikler@crif.com

ORGANIZACE HEALTHCARE INSTITUTE DĚKUJE ZA PODPORU ODBORNÝM PARTNERŮM:

CLA Audit s.r.o.

CRIF – Czech Credit Bureau, a.s.

a také ostatním partnerům celostátního projektu „Nejlepší nemocnice roku 2026“.